



Australian Government



والدين

٢٠١١

صحبت از گزینه های شغلی می کنند



شود. قسمت عظیمی از اینها بسته به رابطه مناسب می باشد.

این نشریه روش های عملی و سودمندی برای شما به ارمغان می آورد تا شما در برنامه ریزی شغلی فرزندان سهیم باشید. این نشریه شامل اطلاعات به روز شده در رابطه با گزینه هایی که فرزند شما در هنگام اتمام تحصیل در مدرسه با آن روبرو می شود، می باشد. همچنین منابع و تارنما های مفیدی را مشخص می کند.

شما به عنوان یک پدر و یا مادر نقش عمده ای در رابطه با گزینه های تحصیلی و تصمیم گیری های شغلی فرزندتان دارید. این نقش از زمانی آغاز می شود که فرزند شما جوان است - آنها به شما و افراد دیگری که در دور و برشان هستند و بر زندگی کاری شان تاثیر می گذارند، نگاه می کنند.

همچنان که سن شان بالا تر می رود نقش شما در هدایت آنها در رابطه با تکامل کاری، پرورش خوشبینی، اشتیاق، انرژی و کنجکاوی شان بیشتر می

سر گفتگو را باز کنید

از هر فرصتی استفاده کنید و با فرزندان درباره امکاناتی که در آینده وجود دارد صحبت کنید. اغلب جوانان به گفتگوهای خودمانی درباره شغل به خوبی پاسخ می دهند، پس زمانی که سؤالاتی درباره زندگی پس از مدرسه می کنند، آمادگی پاسخ گویی باشید.

احتمالاً فرزند شما مایل است بدانند که چگونه شما در رابطه با شغل تان تصمیم گرفتید. آماده باشید تا درباره شغل خودتان و تجربه زندگی تان با آنها صحبت کنید و نیز چه راهی انتخاب کردید تا به جایی که هم اکنون در آن هستید، برسید. آنها با کسب اطلاعات درباره شغل های مختلف شما چیزی یاد می گیرند و نیز اینکه بدانند که چگونه آن شغل ها را به دست آورید و آیا به آنها علاقه مند بودید یا خیر. آنها ممکن است مایل باشند تا از تجربه دیگر اعضاء خانواده و دوستان نیز اطلاع کسب کنند. این احتمال وجود دارد که شما فردی را بشناسید که همان کاری را انجام می دهد و یا در صنعتی کار می کند که فرزند شما به آن علاقه دارد. ببینید که آیا مایل هستند تا در رابطه با کارشان و عوامل مثبت و منفی آن با فرزند شما صحبت کنند یا خیر.

آماده پرسیدن سؤال نیز باشید. از فرزندان بپرسید که آیا درباره انواع مختلف آموختن و تحصیل فکر کرده اند یا خیر. از آنها بپرسید که دوستانشان چه اهداف و برنامه هایی در آینده دارند. از آنها بپرسید که آیا با مشاور شغلی مدرسه صحبت کرده اند یا خیر. از آنها بپرسید که آیا اطلاعاتی درباره روشهای مختلف کسب معلومات شغلی دارند یا خیر و یا آیا مایل به شرکت کردن در نمایشگاه شغل هستند یا خیر. نمایشگاه ها یکی از بهترین روش ها برای کسب اطلاعات درباره مراکز تحصیلی و نیز فراهم کنندگان آموزش و تعلیم در منطقه شما می باشند و همچنین شرکت در این نمایشگاه ها، احتمال ملاقات کارفرمایان را نیز به وجود می آورد.

به تجربه های فرزندان فکر کنید. آیا در تجارت شما به شما کمک کرده اند؟ آیا یک سرگرمی هنری یا فن یا استعداد خاصی که بتواند آنها را به شغلی سوق دهد، دارند؟ آیا تا به حال به عنوان یک داوطلب کار کرده اند، یا دارای شغل موقت بوده اند یا هر گونه تجربه کاری کسب کرده اند؟ درباره این گونه تجربه ها چه احساسی داشتند؟ دانستن اینکه چه چیزی را دوست ندارند به همان اندازه مهم است که بدانیم چه چیزی را دوست داشته و به آن علاقه مند هستند. حتی اگر از تجربه ای لذت نبرند این مهم است تا با آنها در آن باره صحبت کرد و علت آن را جویا شد.

در این باره گفتگوهای بیشتری با آنها داشته باشید و به آنها کمک کنید تا کاملاً درباره تمایلات شان، علایق شان و بیزاریهایشان، توانایی ها و ضعف هایشان، فنون و یا آنچه که برایشان مهم است، بدانند. حتماً با آنها درباره اهمیت فنون استخدام پذیری صحبت کنید (به لیست نوشته شده در صفحه ۶ مراجعه کنید).

و در رأس همه این موارد مشوق و حمایت کننده باشید. درباره عقاید و فرصت شان در مورد پیدا کردن راه شغلی رضایت بخش، مثبت عمل کنید. به آنها بگویید که شما معتقدید که آنها افرادی قادر و مبتکر هستند. اینگونه تاثیر گذاری والدین می تواند اعتماد به نفس، به بلوغ فکری رسیدن و علاقه به موفق شدن را در فرزند شما افزایش دهد.

تجربیات زندگی

داستان یک جوان

من شروع به غیبت کردن در مدرسه ابتدایی کردم و روزها وقتم را به بازی کردن در محله گذراندم. پس از آن شروع به دیوارنگاری کردم؛ بر روی دیوارهای منطقه مان و دیگر مناطق شهر دیوارنگاری می کردم. در آخر به طور کامل ترک تحصیل کردم.

من مطمئن هستم که همه این فکر را می کردند که من هیچ وقت به جایی نمی رسم. پدر و مادرم از دست رفتار من به تنگ آمده بودند، اما همیشه به من وفادار بودند و مرا تشویق می کردند تا خودم را "پیدا" کنم. مادرم که همیشه فردی دارای قریحه هنری است اولین فردی بود که متوجه شد که هنر و عکاسی توجه مرا به خود جلب

کرده است و برای من روشی انتخاب کرد تا من بتوانم افسار فنون و انرژی خود را در دست گیرم. مادر و پدرم، هر دو شان، کار کردند تا فرصت هایی را برای من به وجود آورند تا خود را بهتر بشناسم و ببینم که چگونه می توانم در دنیای هنر جایگاهی برای خود به دست آورم. سال آینده دانشگاه هنر های زیبا را به اتمام می رسانم. من حتی می توانم سریعتر آن را به اتمام برسانم اما در حال حاضر در این ترم دارای دو شغل هستم و بایستی بگذارم درآمدی به دستم آید. من بسیار خرسندم که پدر و مادرم هیچ وقت از من دست نداشتند.

گزینه های موجود

روشهای بسیار مختلفی برای به دست آوردن یک شغل مناسب وجود دارد. گزینه های بسیار معمول شامل:

- اتمام یک کارآموزی یا کارورزی می باشد
- شرکت در کارآموزی
- تحصیل در تافه (TAFE)
- تحصیل در دانشگاه
- گرفتن یک سال مرخصی تحصیلی برای کسب درآمد، انجام کار داوطلبی و / یا رفتن به مسافرت
- آغاز یک کار تجاری
- پیدا کردن شغل استخدامی.

مورد خوب این است که شغل یا تحصیلی که امروز انتخاب می شود باعث نمی گردد که گزینه های فرد در مورد شغل در آینده محدود گردد. دیگر معمول و یا ضروری نیست که مردم در همان شغل یا حتی در همان زمینه شغلی برای تمام عمرشان باقی بمانند.

این انعطاف پذیری بسیار مناسب است و می تواند منبع رضایت شخصی عظیمی باشد. برای استفاده بهینه از این آزادی در انتخاب، هر فردی بایستی یادگیری و ادامه به یادگیری مکرر را به عنوان یک اولویت قرار دهد. در حقیقت بسیاری از بزرگسالان برای آنکه دارای گزینه های بیشتری باشند به تحصیل رسمی باز می گردند تا تحصیلات خود را بالا ببرند.

تحقیقات نشان می دهد که چنانچه افراد دارای تحصیلات سال ۱۲ یا مشابه به آن هستند، شانس بیشتری برای گرفتن شغل هستند. و چنانچه که به یادگیری ادامه دهند این احتمال وجود دارد که از گزینه های شغلی جدید بیشتری برخوردار گردند. امروزه بسیاری از افراد بر سر کارهایی هستند که وقتی که کارشان را آغاز کردند، آن کار وجود نداشت.

حرفه – مجموع مشاغل با حقوق و بدون حقوق، آموزش و نقشهایی که شما در طی زندگی بر می گزینید.

پیشہ – موقعیتی که در آن شما فعالیتی انجام می دهید و در قبال آن مبلغی دریافت می کنید.

پس بگذارید به راه های بسیار معمول نگاهی بیندازیم.

کارآموزی و کارورزی

آموزش فنی و حرفه ای

(Vocational Education and Training - VET)

در مدارس به دانش آموزان این اجازه را می دهد تا آموزش فنی و حرفه ای خود را با دیگر موضوعات درسی شان ادغام کنند. این روشی بسیار عالی برای جوانان برای یادگیری احتمالی شغلی و همچنین به دست آوردن فنون مفید می باشد و این در حالی است که راه های آینده شان برای ادامه آموزش و تعلیم / تحصیلات باز می باشد.

کارآموزی استرالیایی **(Australian Apprenticeships)**

تجربه کار عملی و آموزش رسمی برای مشاغل بیش از ۵۰۰ حرفه ارائه می دهد. کارآموزان فنون جدید یاد می گیرند، شروع شغل جالب توجهی را آغاز می کنند و در ضمن پولی نیز دریافت می کنند – و همه اینها هم زمان با هم اتفاق می افتد.

کارآموزی در مدرسه در استرالیا

(Australian School-based Apprenticeships)

به افراد جوان ایده انتخاب شغل می دهد. آنها می توانند حقوق بگیرند و نیز همزمان با آن تحصیل کنند.

برای اطلاعات بیشتر به تارنمای

www.australianapprenticeships.gov.au

مراجعه کنید.

مراکز آموزش تجارت در مدارس

(Trade Training Centres) در مدارس سرتاسر استرالیا

تشکیل شده اند و از این طریق دانش آموزان به آموزش در رابطه با تجارت و امکانات آموزشی و تعلیمی که از استانداردهای بالایی برخوردار باشند دسترسی پیدا می کنند. تحقیق کنید و ببینید که مدرسه فرزند شما چه کاری انجام می دهد.

شرکت در کارآموزی

کارآموزی یک مورد بسیار مناسب برای یادگیری یک حرفه

است مخصوصاً برای زمینه هایی همچون امور مالی،

مهندسی و خبرنگاری. به طور عمومی کارآموزی تجربه کاری و همچنین حمایت مالی فراهم می کند. کارآموز ها استخدام شان را با تحصیلاتشان برای چندین سال ادغام می کنند. برای کسب اطلاعات بیشتر در مورد کارآموزی خاص به تارنما

myfuture.edu.au به بخش اطلاعات **(The Facts)**

مراجعه فرمایید. بر روی مدارک تحصیلی اهدایی **(Awards)** و بورسیه ها **(Scholarships)** کلیک کنید و سپس کارآموزی ها **(Cadetships)** را جستجو کنید.

در سرتاسر استرالیا بسیاری از TAFE ها و نیز دیگر سازمان های آموزشی، کلاسهای عملی و غیر نظری و مرتبط با شغل ارائه می دهند. دانش آموزان قادر به کسب گواهینامه مصوب ملی می باشند و موضوعاتی که می توانند در آن تحصیل کنند شامل مواردی چون: هوانوردی، مراقبت از سالمندان، فن آوری کارديو (مترجم: امور در رابطه با قلب)، خدمات کودکان، مکانیک اتوموبیل، علوم زمینی، آرایشگری، لوله کشی، پرستاری و بسیاری از کارهای دیگر می باشد.

به تارنمای www.training.com.au برای کسب اطلاعات

بیشتر بروید یا به TAFE منطقه تان مراجعه کنید. اکثر TAFE ها دارای خدمات مشاور شغلی می باشند.

کار – یک سری فعالیت هایی که دارای هدف خاصی است. شامل پدر و مادر بودن، کارهای داوطلبانه و نیز کارهایی با دریافت حقوق می شود.

دانشگاه

حدود ۴۰ درصد از دانش آموزان پس از اتمام مدرسه به دانشگاه می روند. این یک مرحله بزرگ است و معمولاً به این معنا است که از خانه دور می شوند. این بسیار مهم است که دانش آموزان تحقیق کنند و بدانند که کلاسها در کجا برگزار می گردد و الزامات برای شرکت کردن در آن کلاسها چیست.

به تارنمای www.goingtouni.gov.au برای کسب

اطلاعات بیشتر بروید.

مرخصی تحصیلی

برخی از افراد جوان قبل از بازگشتن به تحصیلات و یا آموزش، یک سال مرخصی تحصیلی می گیرند. این یک سال مرخصی به آنها این فرصت را می دهد تا به مسافرت بروند، زبان جدیدی یاد بگیرند، به دنبال ورزشی یا سرگرمی باشند، مقداری پول در آورند، فن جدیدی یاد بگیرند، کار داوطلبی انجام دهند یا به طور کلی دریابند که چه کاری در آینده می خواهند انجام دهند.

بسیار از سازمان های غیر انتفاعی خدمات شان از طریق داشتن خدمات داوطلبین می باشد. پس صرف یک سال مرخصی تحصیلی در این مراکز باعث یادگیری فنون جدید و تجربه کاری ارزشمند می باشد.

به تارنمای www.govolunteer.com.au برای کسب

اطلاعات بیشتر بروید.

وزارت دفاع استرالیا **(Australian Defence Force)** نیز برنامه ای برای کسانی که دارای مرخصی های تحصیلی هستند و می خواهند بدانند که ارتش زمینی و دریایی چگونه کار می کند، فراهم می کنند.

به تارنمای

www.defencejobs.gov.au/education/gapYear

برای کسب اطلاعات بیشتر بروید.

شروع تجارت

گاهی اوقات افراد جوان که به حرفه بدیعی دست می زنند کارشان را از یک تجارت شروع کرده بودند. برنامه ها و آموزش هایی وجود دارد که افراد قادر هستند ایده های خود را پرورش دهند و توانایی های حرفه ای تجارت را گسترش دهند.

به www.business.gov.au و www.emya.org.au

برای کسب اطلاعات بیشتر بروید تا به فرزند خود در رابطه با آغاز تجارت شان کمک کنید.

شغلی شروع کنید

برخی از جوانان پس از تکمیل مدرسه شان، مستقیماً به سوی کار استخدامی می روند. پیدا کردن اولین کار بسیار ساده تر خواهد بود اگر فرد خواهان شغل درباره بازار کار، فنون مورد نیاز، صنایع مختلف، مشاغل، درآمدها و دورنمای شغل اطلاعات داشته باشد. این را در نظر داشته باشید که بسیاری از مشاغل در آگهی های تبلیغاتی درج نمی گردند و شفاهاً افراد در ما بین یکدیگر درباره آن صحبت می کنند و یا داشتن اطلاعات محلی نقش بسیار عظیمی در امر پیدا کردن شغل ایفا می کند.

به تارنمای www.joboutlook.gov.au برای کسب

اطلاعات بیشتر بروید.

شغل – یک گروه متشابهی حرفه که در سازمان ها یا مراکز صنعتی مختلف وجود دارند.

رشد اشتغال در استرالیا

این انتظار می رود که تا حدود سه تا چهار سال آینده رشد اشتغال استرالیا در صنایع خدمات مراقبتی بهداشتی و کمک های اجتماعی؛ آموزش و تعلیم؛ و کشاورزی، جنگل داری و ماهیگیری باشد.

این انتظار می رود که رشد اشتغال متناسبی در دیگر صنایع دیده شود. این صنایع شامل: هنر و خدمات تفریحی ورزشی؛ خدمات اقامتی و تغذیه؛ پیشه ها، خدمات علمی و تکنیکی؛ حمل و نقل؛ پست و انبارداری؛ تجارت خرده فروشی؛ الکترونیسته، گاز، خدمات آب و فاضلاب؛ و خدمات امور دفتری و اداری و حمایتی می باشد.

قانون درباره امور تحصیلی

قانون استرالیا می گوید که تمامی جوانان بایستی در مدرسه (یا مراکز تصویب شده مشابه) تا تکمیل سال ۱۰ بمانند و به تحصیل ادامه دهند. پس از آن بایستی به صورت تمام وقت (حداقل ۲۵ ساعت در هفته) به امور تحصیلی، تعلیمی و / یا استخدام تا زمانی که به سن ۱۷ سال برسند، بمانند.

این الزامات از متحد شدن با استرالیایی های جوان (Compact with Young Australians) نشأت گرفته شده است که به صورت ملی مورد توافق قرار گرفته است. برای اطلاعات بیشتر به تارنما

www.deewr.gov.au/

compactwithyoungaustralians مراجعه کنید.

منابع برنامه ریزی کلیدی موجود در شبکه اینترنت

در اینجا چهار منبع کلیدی موجود در شبکه اینترنت را یاد آور می شویم که به شما و فرزند شما کمک می کند تا درباره انتخاب مشاغل و نیز درباره راه هایی که امروزه در استرالیا موجود است، فهم بهتری کسب کنید. با یکدیگر و یا به صورت انفرادی به این تارنما ها مراجعه کنید - و سپس زمانی را بگذارید تا درباره گزینه ها و فرصت هایی که درباره آن توضیح می دهند، صحبت کنید.

پوستر های هدف (Bullseye Posters)

Bullseye Posters یکی از بهترین روشهایی برای است که می توانید برای باز کردن گفتگو با فرزندتان درباره موضوعات درسی که به آنها علاقه مند هستند و یا در آنها خوب هستند و اینکه آن موضوعات درسی به چه مشاغلی می تواند ختم شود، استفاده کنید. این پوستر ها بیش از ۳۰ موضوع درسی را تحت پوشش قرار می دهد و دارای صدها لیست مشاغل مربوط به هر کدام از آن موضوعات درسی می باشند. دولت استرالیا (Australian Government) این پوستر ها را تهیه و منتشر کرده است و به صورت رایگان در www.deewr.gov.au/bullseye قابل دسترسی می باشد.



JOB GUIDE

www.jobguide.deewr.gov.au

راهنمای شغلی (Job Guide)

Job Guide دارای اطلاعات ژرفی درباره ۵۰۰ مشاغل اولیه و ابتدایی می باشد. مخصوصاً راه تعلیم و تحصیلی که به هر کدام از آن مشاغل ختم می شود را توضیح می دهد. این ممکن است کمکی به افراد جوان باشد تا از این قضیه اطلاع حاصل کنند که چه شغلی مناسب آنها می باشد. همچنین این راهنما دارای لغت نامه ای است که لغات مفید را توضیح می دهد. Job Guide به صورت سالیانه منتشر شده است و به طور رایگان در دسترس تمامی دانش آموزان سال ۱۰ قرار گرفته است. همچنین می توان به این اطلاعات از طریق تلفن همراه دسترسی پیدا کرد و این اطلاعات به صورت آن لاین در تارنما www.jobguide.deewr.gov.au قابل دسترسی می

سال ۱۲ – پس از آن چه می شود؟ (Year 12 – what next?)

این تارنما به دانش آموزان سال ۱۲ کمک می کند تا برنامه ای برای خود پس از اتمام مدرسه داشته باشند. در این تارنما اطلاعاتی با جزئیات کامل درباره کارآموزی، TAFE، دانشگاه، امور استخدامی، داوطلبی و یا حتی شروع یک تجارت کوچک را شامل می شود. این تارنما مشخص می کند که مشاغل در کجا هستند و چه فوونی برای به دست آوردن آن مشاغل مورد نیاز می باشد. از تارنما www.year12whatnext.gov.au دیدن فرمایید.

آینده من (myfuture)

تارنمای myfuture منبعی است که دارای تمامی اطلاعات درباره مشاغل است و این اطلاعات در یک جا جمع شده است. این یک منبع دوسویه و مجهز به امکانات و اطلاعات می باشد که به افراد اجازه می دهد تا درباره راهها و فرصت های شغلی



به جستجو بپردازند. در این تارنما اطلاعاتی با جزئیات بسیار زیادی در رابطه با مشاغل، کلاسها، بازار کاری استانی، راهنمایی هایی برای کاریابی و نیز موارد بسیار دیگری نیز وجود دارد. در بخش مربوط به والدین شامل نصایحی می شود که چگونه شما می توانید فرزندتان را در برنامه ریزی برای آینده اش مورد حمایت و تشویق قرار دهید. از تارنمای www.myfuture.edu.au دیدن فرمایید.

حلقه مرکزی (Centrelink)

The Australian Government از طریق Centrelink حمایت مالی و مساعدت شغلی به جوانانی که در حال تحصیل یا تعلیم در کارآموزی استرالیا (Australian Apprenticeship) هستند و یا به دنبال شغلی هستند، ارائه می دهد.

فنون مفید – کارفرما ها معمولاً ”یک مقداری

بیشتر“ از کارمندان شان انتظار دارند. این ”انتظار“ معمولاً فراتر از فنون تکنیکی که متناسب انجام دادن کار است، می باشد و شامل امری می شود که به ”فنون استخدام پذیری“ تلقی می گردد.

کارفرما ها به ما گفته اند که هشت فنون استخدام شوندهای های ارشد چه مواردی هستند.

آنها شامل – ارتباط برقرار کردن، همکاری گروهی، حل کردن مشکل، نوآوری و دارای پشتکار بودن، برنامه ریزی و سازمان دهی، خود مدیریتی، آموزش و فن آوری می باشند.

حمایت مالی

حمایت مالی به اشکالی همچون مستمری جوانان (Youth Allowance)، آیواستادی (Austudy)، ای بی استادی (ABSTUDY) و مساعدت برای کودکان جداشده (Assistance for Isolated Children) موجود می باشد. برنامه وام تحصیلات عالی (The Higher Education Loan Program - HELP) شامل HECS-HELP, FEE-HELP, OS-HELP و VET FEE-HELP می شود. این برنامه وامی برای دانش آموزان واجد شرایط جهت کمک به شهریه تحصیلات عالی و آموزش فنی و حرفه ای آنها فراهم می کند. الزامات واجد شرایط بودن مختلفی وجود دارد.

برای اطلاعات بیشتر به www.centrelink.gov.au مراجعه کنید.

VET FEE-HELP به دانش آموزانی که واجد شرایط باشند و شهریه کامل را پرداخت بکنند کمک می کند و همچنین در رابطه با شهریه کامل برخی از کلاسهای فنی و حرفه ای که از سوی دولت محلی به آنها یارانه تعلق گرفته است نیز کمک می کنند. دانش آموزان واجد شرایط بایستی در یک دیپلم VET تصویب شده، دیپلم ارشد، گواهینامه فارغ التحصیلی یا کلاس های دیپلم فارغ التحصیلی که از سوی سازمان آموزشی به ثبت رسیده (Registered Training Organisations) فراهم شده، تحصیل کنند.

برای اطلاعات بیشتر شامل لیست فراهم کنندگان تأیید شده به www.deewr.gov.au/vetfeehelp مراجعه کنید یا با خط اطلاع رسانی VET FEE-HELP با شماره تلفن ۱۳۳۸۷۳ تماس بگیرید.

مراکز اطلاع رسانی شغلی (Career Information Centres)

Centrelink دارای ۱۲ Career Information Centres در سر تا سر کشور می باشد. تمامی افراد مقیم استرالیا شامل جوانانی که به دنبال شغل هستند و یا مایل به تغییر شغل خود هستند قابل

دسترس می باشد. کارمندان این سازمان می توانند به فرزند شما کمک کنند تا انتخاب آگاهانه ای در رابطه با تحصیلات، آموزش و استخدام شان بگیرند. در این تارنما می توانید نزدیک ترین مرکز به خود را پیدا کنید.

www.centrelink.gov.au/internet/internet.nsf/services/career_centres.htm

منابع کلیدی پیشرفت شغلی

در اینجا دو منبع کلیدی وجود دارد که مخصوصاً به توسعه شغلی در استرالیا نگاه می کند.

- www.deewr.gov.au/careerdevelopment دارای منابعی به صورت رایگان برای کسانی که در صنعت توسعه شغلی کار می کنند می باشد.
- الگوی ۱ از توسعه شغلی مطالعات استرالیایی (Australian Career Development Studies) دارای مجموعه ای از برای والدین و دیگر افرادی که می خواهند به کودکان کمک کنند تا در رابطه با شغل شان تصمیم بگیرند، می باشد. www.career.edu.au را ببینید.

منابع بیشتر

- تارنمای www.deewr.gov.au/accessprogram برای کسب اطلاعات بیشتر در رابطه با برنامه دسترسی به کارآموزی استرالیایی ها (Australian Apprenticeships Access Program) را ملاحظه فرمایید. این برنامه مخصوصاً مناسب افرادی است که برایشان وارد شدن به استخدام شغلی نیازمند به مهارت مشکل است و این برنامه به آنها کمک می کند که در آموزش پیش فنی حرفه ای که به صورت ملی مورد تصویب قرار گرفته است، ثبت نام کنند.
- برای اطلاعات بیشتر در رابطه با کارآموزی و تعلیم تارنمای www.grouptraining.com.au را ببینید.
- برای اطلاعات بیشتر در رابطه با بومیان استرالیا (Indigenous Australians) تارنمای www.ics.deewr.gov.au را ببینید.
- برای درک جزئیات ثبت نام کلاسهای آموزشی استرالیا، مدارک تحصیلی، مهارت ها، بسته های آموزشی و Registered Training Organisations تارنمای www.ntis.gov.au را ببینید.
- برای درک اطلاعات با جزئیات کامل در رابطه با روال استخدام و دیدگاه صنعت در استرالیا، تارنمای www.skillsinfo.gov.au را ببینید. همچنین اطلاعاتی در رابطه با بازار کار، روال کاریابی، کمبود فنون، استخدام منطقه ای، و تحصیل و آموزش می باشد.

پنج مورد بنیادی و در رأس توسعه شغلی

1. تغییر به صورت مستمر است

این را به خاطر داشته باشید که دنیای اطراف شما به طور مرتب در حال تغییر است. آماده تغییر پذیری باشید و زمانی که فرصت جدیدی رخ می دهد گوش به زنگ باشید.

2. یادگیری امری مداوم است

بطور مداوم در بهسازی خود کوشش کنید. برای یادگیری فنون جدید و توسعه استعدادهای جدید همیشه دارای انگیزه باشید.

3. بر روی رهنوردی تأکید کنید

تنها بر روی مقصد تأکید نکنید. این را بدانید که رهنوردی شغل شما در سرتاسر زندگی شما خواهد بود. به هر تجربه ای که در این زمان به دست می آورید، ارزش دهید و آن تجربه را تقدیر کنید.

4. خود را بشناسید، به خود معتقد باشید و به دنبال قلب خود باشید.

از شور و شغف خود استفاده کنید تا یک شغل تمام وقت پیدا کنید. راه هایی را پیدا کنید که بتوانید علایق تان را با فرصت های شغلی ادغام کنید.

5. متحدین خود را پیدا کنید

بر روی حمایت اعضاء خانواده، دوستان، مُربیان، همکاران و دوستان اتکا کنید. موفقیت شغلی یک کوشش گروهی است.